

# KIERUNKI DZIAŁAŃ I PRIORYTETY WYZNACZONE PRZEZ LXVII KAPITUŁĘ GENERALNĄ

## I. WPROWADZENIE

LXVIII Kapituła Generalna Zakonu, która odbyła się w Fatimie (Portugalia) pod hasłem *“Rodzina św. Jana Bożego w służbie szpitalnictwu”*, przeanalizowała i rozważyła teraźniejszość oraz przyszłość Zakonu. Zarząd Generalny, zgodnie z mandatem udzielonym przez Kapitułę i dzięki pomocy utworzonej *ad hoc* Komisji, opracował i zatwierdził niniejszy dokument zawierający *kierunki działań i priorytety*, które przedstawiamy poniżej, a które będą stanowić podstawowy plan animacji i działania dla nowych władz Zakonu.

Podstawowe linie działania wyznaczone przez Kapitułę Generalną, mające na celu stawienie czoła wyzwaniom, z którymi Zakon obecnie musi się zmierzyć i które mogą pojawić się w najbliższym sześcioleciu, są następujące:

Zgodnie z treścią Statutów Generalnych Zakonu obecny i przyszły kształt naszego Instytutu jest zgodny z wizją Zakonu jako Rodziny. Powinna być ona rozumiana jako proces, którego struktura i treść będą stopniowo rozwijane.

Priorytetowym działaniem jest dołożenie wszelkich starań, aby poprzez poświęcanie się służbie ubogim, chorym i potrzebującym, zgodnie z duchem, wartościami i filozofią, jaką nam przekazał św. Jan Boży, charyzmat i misja Zakonu pozostały ciągle żywe i aktualne. W szczególności powinniśmy być wyczuleni na pojawiający się problem ubóstwa spowodowanego kryzysem światowym, brak równości i niesprawiedliwość, które przyjmują konkretne oblicza – są to oblicza najsłabszych osób w naszym społeczeństwie.

Powinniśmy kontynuować proces odnowy Zakonu, obejmujący zarówno życie zakonne, jak i jego misję. Do odnowy tej ciągle nawołuje nas Kościół, jej potrzeba była także szczególnie mocno podkreślana w czasie ostatniego sześciolecia.

Należy animować i rozwijać życie duchowe i wspólnotowe braci, jak również ich formację początkową i permanentną, aby dzięki temu umacniać i propagować misję, jaką Kościół i Zakon nam obecnie powierzają. Kapituła chciałaby w szczególności promować powołania do życia konsekrowanego w służbie szpitalniczej i zapewnić na ten cel odpowiednie zasoby ludzkie i duchowe. Uważa również za niezbędne wspieranie powołania naszych współpracowników do szpitalnictwa.

Należy doceniać i wspierać obecność i zaangażowanie współpracowników, w szczególności w misję Zakonu, jako współodpowiedzialnych za tę misję. Uważamy, że niezwykle ważne jest promowanie przekazywania wartości współpracownikom i ich formacja, a także dalsze rozwijanie form i modeli współodpowiedzialności i uczestnictwa w charyzmacie, misji i duchowości Zakonu.

Podstawowym i koniecznym warunkiem, aby móc stawić czoła przyszłym wyzwaniom, jest dalsze szukanie nowych rozwiązań w zakresie struktury Zakonu, aby zapewnić ciągłość jego obecności i możliwość realizowania misji.

## **II. RODZINA SZPITALNA ŚW. JANA BOŻEGO**

Zakon Szpitalny św. Jana Bożego, uznany kanonicznie przez Kościół, jako zakon braterski, rozwijał się w ciągu swej historii dzięki współpracy i zaangażowaniu wielu ludzi. To pozwoliło nam zacząć postrzegać Zakon, jako Rodzinę Szpitalną św. Jana Bożego. Dlatego też, zgodnie z art. 20 Statutów Generalnych<sup>1</sup>, współdzielimy nasz charyzmat, misję i duchowość ze współpracownikami.

W różnych miejscach, gdzie Zakon jest obecny, w zgodzie z daną sytuacją i kontekstem kulturowym, istnieją różne formy bycia członkiem Rodziny św. Jana Bożego.

Jako bracia, propagujemy uniwersalną wizję Rodziny św. Jana Bożego, do której należą wszystkie osoby związane z Zakonem i które identyfikują się z wartościami i filozofią naszego Zakonu. Istnieje wiele różnych stopni zaangażowania, jak mówi o tym art. 22 Statutów Generalnych<sup>2</sup>.

Nasza Rodzina - bracia i współpracownicy - zdefiniowana w art. 21 Statutów Generalnych<sup>3</sup>, pragnie szczególnie mieć na uwadze tych, którzy są sercem naszej misji, czyli osoby, którym służymy i ich rodziny.

---

<sup>1</sup> Statuty Generalne Zakonu Szpitalnego św. Jana Bożego (SG). Rzym 2009. Nr 20: "Szpitalnictwo na wzór św. Jan Bożego wykracza poza krąg braci, którzy złożyli profesję w Zakonie. Propagujemy wizję Zakonu jako „rodziny szpitalnej św. Jana Bożego” i przyjmujemy jako dar Ducha naszych czasów możliwość dzielenia naszego charyzmatu, duchowości i misji ze współpracownikami, uznając ich przymioty i talenty”.

<sup>2</sup> SG art. 22: "Współpracownicy mogą być związani z charyzmatem, duchowością i misją Zakonu w jednym lub kilku następujących wymiarach:

- poprzez dobrze wykonywaną własną pracę zawodową;
- poprzez włączenie się w misję Zakonu, kierując się swymi wartościami ludzkimi lub przekonaniem religijnymi;
- poprzez zaangażowanie motywowane wiarą katolicką”.

<sup>3</sup> SG art. 21: "Zakon już od swego początku mógł liczyć na wsparcie współpracowników, którzy uczestnicząc w projektach i dziełach apostołskich, realizują jego misję i cele.

Zakon wspiera tworzenie (posiadających własne statuty) ruchów i organizacji współpracowników, którzy w ten sposób współdzielą charyzmat, duchowość i misję Zakonu.

Bycie członkiem Rodziny Szpitalnej św. Jana Bożego jest możliwe poprzez formalną lub nieformalną afiliację, w zależności od tradycji i kultury miejsca, gdzie Zakon jest obecny.

Zarząd Generalny będzie zachęcać prowincje, aby wspierały tworzenie i rozwój Rodziny św. Jana Bożego, jako wyraz zaangażowania w misję szpitalnictwa na rzecz chorych i potrzebujących.

### III. MISJA

Główną misją Rodziny św. Jana Bożego jest zapewnianie najwyższej jakości opieki chorym i potrzebującym, poprzez charyzmat szpitalnictwa, ewangelizację oraz dialog międzykulturowy i międzyreligijny.

Aby realizować tę misję, Zakon określił wartości, które go identyfikują i które chce promować: szpitalnictwo, jakość, szacunek, odpowiedzialność i duchowość.

W kontekście różnorodności i globalizacji współczesnego świata, Zakon promuje przekazywanie tych wartości poprzez braci i współpracowników, w taki sposób, aby stały się one podstawą stylu życia i modelu opieki.

Aby realizować tę misję, Kapituła podkreśliła potrzebę dalszego wspierania i rozwoju:

- zarządzania w duchu charyzmatu
- szkół szpitalnictwa
- współpracy *ad intra* i *ad extra* (Networking)

oraz konieczność umacniania tożsamości i rozwoju misji mając na uwadze następujące priorytety:

1. We wszystkich dziełach apostolskich powinna być zapewniona opieka duchowa i religijna sprawowana przez odpowiednio wykwalifikowany personel. Powinien być opracowany plan duszpasterski zgodny ze

---

W rozumieniu niniejszych Statutów generalnych współpracownikami Zakonu są:

- a) pracownicy - osoby, które zgodnie ze swymi kompetencjami pełnią posługę wobec bliźniego w dziełach Zakonu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę;
- b) wolontariusze - osoby, które wspaniałomyślnie i bezinteresownie poświęcają się, przeznaczając część swojego czasu służbie w Zakonie lub w jego dziełach;
- c) dobroczyńcy - osoby wspierające Zakon finansowo, materialnie lub duchowo;
- d) inne osoby, na różny sposób związane z Zakonem, zgodnie z niniejszymi Statutami”.

wskazówkami i kryteriami zawartymi w dokumencie “Duszpasterstwo w stylu św. Jana Bożego”<sup>4</sup>.

2. Należy wspierać i rozwijać Generalne i Prowincjalne Komisje Etyki i Bioetyki w celu zapewnienia odpowiedniej formacji i zagwarantowania podejmowania właściwych decyzji w tym zakresie w całym Zakonie.
3. Należy wspierać i rozwijać kształcenie i badania naukowe zgodnie z kryteriami zawartymi w naszej Karcie Tożsamości, jak również pracę w sieci i współpracę pomiędzy różnymi prowincjami, regionami i dziełami apostołskimi.
4. Ponieważ, od samego początku, Zakon utożsamia się z preferencyjną opcją na rzecz ubogich, niezwykle ważne jest opracowanie nowych form szpitalnictwa, aby odpowiedzieć na różne potrzeby aktualnego kryzysu gospodarczego i finansowego, który generuje nowe ubóstwa.
5. Należy dbać o obecność wolontariuszy i darczyńców w naszych dziełach apostołskich. Należy utworzyć we wszystkich prowincjach, gdzie jest to możliwe, zespół odpowiedzialny za promocję i koordynację wolontariuszy.

### **III.I Zarządzanie w duchu charyzmatu**

Zakon opiera na charyzmacie i misji szpitalnictwa św. Jana Bożego, swój model zarządzania dziełami i ośrodkami.

Jest to model zarządzania zakładający oprócz dobrego i efektywnego administrowania, także poszanowanie zasad i wartości naszego Zakonu i jego misji.

Statuty Generalne i Karta Tożsamości Zakonu definiują powierzoną nam misję i kryteria niezbędne, by ją realizować w należyty sposób.

Poszanowanie tych wartości, które mogą wydawać się nieco abstrakcyjne, musi być konkretne i zgodne z zasadami ciągłego doskonalenia a wyniki powinny być weryfikowane poprzez przeprowadzanie ocen i audytów.

W ten sposób, należy zapewnić zrównoważony rozwój w dziełach zgodnie z duchem św. Jana Bożego.

6. Dokument dotyczący zarządzania w duchu charyzmatu w Zakonie<sup>5</sup>, winien być wdrożony w poszczególnych dziełach/placówkach

---

<sup>4</sup> “Duszpasterstwo w stylu św. Jana Bożego”. Kuria Generalna. Rzym 2012

opiekuńczych, w zależności do konkretnej sytuacji oraz kultury. W tym celu, może być przydatna komputerowa wersja programu do oceny zarządzania w duchu charyzmatu.

7. Bracia i współpracownicy winni być wspierani i formowani w zakresie zarządzania w duchu charyzmatu, w oparciu o to, co zostało przedstawione w głównych dokumentach Zakonu<sup>6</sup>.
8. Należy zwracać szczególną uwagę na głos naszych podopiecznych, aby chronić ich prawa i doskonalić jakość naszej opieki.

Misja Zakonu może być realizowana na rzecz chorych, niepełnosprawnych i potrzebujących w sposób zrównoważony, jeżeli istnieje solidna podstawa ekonomiczna.

9. W celu intensyfikacji działalności ewangelizacyjnej i zapewnieniu rozwoju zarządzania w duchu charyzmatu, prowincje i dzieła muszą opracować plan strategiczny, który będzie zawierał kierunki działania i plan finansowy.
10. Przed otwarciem nowego dzieła, konieczne jest przeprowadzenie studium wykonalności: należy ocenić zasoby finansowe i ludzkie. Każde dzieło opracuje i przeanalizuje krótko- i długoterminowy plan finansowy, w celu oceny szans powodzenia.
11. W niektórych dziełach, które Zakon prowadzi na uboższych obszarach lub w krajach rozwijających się, może być trudno osiągnąć niezależność finansową. W takiej sytuacji należy jednak dokładnie rozważyć wartość świadectwa charyzmatycznego tych dzieł.
12. Kapituła, zgodnie z tradycją Zakonu, przypomina o wartości jałmużny. Dlatego zachęca się prowincje do pozyskiwania funduszy za pomocą aktualnych form zbierania jałmużny i apeluje do tych, którzy zarządzają zgromadzonymi funduszami o przejrzystość i odpowiedzialność w swoim działaniu.

---

<sup>5</sup> "Zarządzanie w duchu charyzmatu w Zakonie Szpitalnym św. Jana Bożego. Zestaw kryteriów służących do oceny i poprawy jakości naszej misji apostolskiej". Kuria Generalna. Rzym 2012

<sup>6</sup> "Karta Tożsamości Zakonu". Kuria Generalna. Rzym 1999

"Zarządzanie w duchu charyzmatu w Zakonie Szpitalnym św. Jana Bożego. Zestaw kryteriów służących do oceny i poprawy jakości naszej misji apostolskiej". Kuria Generalna. Rzym 2012

"Duszpasterstwo w stylu św. Jana Bożego". Kuria Generalna. Rzym 2012

"Formacja współpracowników. Podręcznik formacji w zakresie filozofii i wartości Zakonu". Kuria Generalna. Rzym 2012.

Forkan, D. List okólny "Zmieniające się oblicze Zakonu". Rzym 2009

Leone, S. "Etyka św. Jana Bożego". Kuria Generalna. Rzym 2012

### **III.II Szkoła szpitalnictwa**

Formacja w zakresie szpitalnictwa, powinna wprowadzać nas w dynamikę ciągłego wzrostu i pogłębiania wiedzy oraz rozwijania postaw i zachowań, które charakteryzują nas jako szpitalników.

W tym kontekście szkoły szpitalnictwa mają na celu promowanie kultury i formacji w zakresie szpitalnictwa, wszędzie tam, gdzie Zakon jest obecny.

Taka formacja, która obejmuje zarówno pogłębianie wiedzy, jak i nabywanie umiejętności praktycznych, jest miejscem spotkania braci i współpracowników, w którym wzajemnie się ubogacamy i inspirujemy do lepszego poznania wartości i zasad<sup>7</sup>, które wyływają ze szpitalnictwa. Formacja ta obejmuje teoretyczne i praktyczne elementy wskazane w dokumencie Zakonu dotyczącym formacji współpracowników<sup>8</sup>.

13. Proponuje się prowadzić dalszą ocenę pracy realizowanej w istniejących szkołach szpitalnictwa – ocenę zarówno formacji, programów nauczania jak i ich praktycznego zastosowania w realizacji misji. Należy także wspierać tworzenie takich szkół w prowincjach i delegaturach, w których jeszcze nie istnieją.

14. Należałoby rozważyć możliwości utworzenia międzynarodowego ośrodka formacji i duchowości dla braci i współpracowników, na przykład w Granadzie, który promowałby to, co realizowane jest w szkołach szpitalnictwa.

### **III.III Współpraca *ad intra* i *ad extra* (Networking)**

Kapituła dostrzega potencjał i możliwości, jakie oferuje wzajemna wymiana i współpraca w ramach Zakonu, obecnego na wszystkich kontynentach, dzięki czemu możemy wzajemnie pomagać sobie w rozwoju i szerzeniu charyzmatu i misji szpitalnictwa.

Kapituła podkreśliła znaczenie, wagę i konieczność dalszego rozwoju spotkań i komisji w regionach: Afryki, Ameryki, Azji i Pacyfiku oraz Europy, zachowując jedność i komuniję z całym Zakonem.

Jako zadania priorytetowe Kapituła proponuje:

15. Poprawę wymiany wiedzy i doświadczeń, zgromadzonych przez Zakon w ciągu całej swojej historii, poprzez pracę w sieci przy wykorzystaniu nowych środków komunikacji.

---

<sup>7</sup> Por. SG art. 50.

<sup>8</sup> "Formacja współpracowników. Podręcznik formacji w zakresie filozofii i wartości Zakonu". Kuria Generalna. Rzym 2012

16. Rozwój współpracy bliźniaczej pomiędzy dziełami, które prowadzą podobną działalność, w celu polepszenia realizacji misji, podniesienia poziomu formacji i jakości sprawowanej opieki.
17. Rozwój współpracy z administracją państwową przy wyznaczaniu celów polityki zdrowotnej.
18. Pozyskiwanie wsparcia finansowego ze strony administracji państwowej i innych instytucji, w celu realizacji projektów na rzecz osób i społeczności najbardziej potrzebujących.
19. Wspieranie i rozwój wymiany osób, braci i współpracowników, którzy przebywając regularnie lub okresowo w innych prowincjach, mogą współpracować przy realizacji projektów, jak również dzielić się wiedzą i doświadczeniem.
20. Zarząd Generalny poprzez Biuro Misji i Współpracy Międzynarodowej:
  - Będzie koordynować i wspierać solidarność wewnątrz Zakonu.
  - Określi zasady współpracy i pomocy finansowej w celu wspierania zrównoważonego rozwoju wszystkich dzieł.
  - Będzie gromadził i rozpowszechniał informacje o wszystkich inicjatywach dotyczących współpracy, podejmowanych na poziomie Zakonu.

#### **IV. BRACIA**

*“Rola braci powinna być podobna do zaczynu, z którego powstaje chleb, powinni dawać żywe świadectwo radykalnego naśladowania Chrystusa, być jasnym wyrazem szczególnego daru i charyzmatu, który otrzymali, pełniona misja powinna być głównym wyznacznikiem w ich życiu<sup>9</sup>”.*

W ramach otrzymanego daru i swojej konsekracji, bracia pełnią funkcje depozytariuszy charyzmatu i mają obowiązek go kultywować i rozwijać w czasie, przekazując ducha św. Jana Bożego tym, którzy z nimi współpracują.

Kapituła, w trakcie swoich obrad, wielokrotnie podkreśliła potrzebę większego zaangażowania się w ciągu najbliższego sześćdziesięciolecia, w odnowę życia zakonnego i duchowego braci, podkreślając znaczenie spójności między życiem modlitwy i życiem apostołskim.

---

<sup>9</sup> Forkan, D. “Zmieniające się oblicze Zakonu” 3.2.2

Należy zatem zwrócić szczególną uwagę na *pracę powołaniową*, jakość *formacji początkowej i permanentnej* braci oraz na styl odnowionego *życia wspólnotowego*, autentycznego i zgodnego z tym, do czego zostaliśmy powołani.

#### **IV.I Troska o powołania**

21. Utworzyć komisję ds. duszpasterstwa powołań w Kurii Generalnej i w poszczególnych regionach Zakonu oraz zachęcać do pracy w sieci angażując także współpracowników do przygotowywania i realizacji działań i inicjatyw w tym zakresie.
22. Ogłosić w Zakonie rok poświęcony duszpasterstwu powołań. W tym celu, proponujemy, aby prowincje, delegatury i wspólnoty nawiązały współpracę z innymi instytucjami Kościoła. Muszą posiadać niezbędne środki przekazu, dostosowane do współczesnego języka.
23. Podkreślać specyfikę powołania brata św. Jana Bożego, czyli szpitalnictwo na rzecz chorych i ubogich.

#### **IV.II Formacja początkowa i permanentna**

Cała nasza formacja, zarówno początkowa jak i permanentna, powinna być odpowiedzią na potrzeby naszej misji i powinna pomagać nam przeżywać naszą konsekrację zakonną zgodnie z tym, czego wymaga od nas Kościół w dzisiejszych czasach.

24. We wszystkich prowincjach należy prowadzić formację zgodnie z dokumentem dot. formacji braci<sup>10</sup> dostosowując go do lokalnej sytuacji i kultury, jak również aktualnych warunków.
25. Należy włączać do programów formacyjnych dokumenty opublikowane ostatnio przez Zakon, szczególnie te, dotyczące *duchowości*<sup>11</sup>. Opracować na poziomie Zakonu wytyczne dotyczące oceny formacji i przyswojonej wiedzy.
26. Zapewnić wysoki poziom formacji dla formatorów, zatroszczyć się o ich doszkalanie oraz organizować dla nich spotkania regionalne i/lub międzyprovincialne.

---

<sup>10</sup> "Projekt formacji braci św. Jana Bożego". Kuria Generalna. Rzym, 2000.

<sup>11</sup> "Duchowa droga Bonifratra. Realizacja charyzmatu szpitalnego na wzór św. Jana Bożego". Kuria Generalna. Rzym 2004

27. W okresie ślubów czasowych należy pomagać braciom w utożsamianiu się coraz bardziej z charyzmatem, duchowością i misją św. Jana Bożego oraz w wytrwaniu w ich powołaniu. W tym celu należy przeznaczyć niezbędne zasoby materialne i ludzkie oraz zapewnić kierownictwo i opiekę duchową.

28. Kontynuować, na poziomie całego Zakonu, organizowanie kursów przygotowujących do ślubów wieczystych.

Kapituła potwierdziła pilną potrzebę opracowania projektów formacji permanentnej w prowincjach i regionach, zgodnie z art. 89 Statutów Generalnych<sup>12</sup>.

29. Nadal należy wspierać proces odnowy kładąc szczególny nacisk na życie duchowe braci.

30. Organizować warsztaty i spotkania, aby bracia mogli zapoznać się z nowymi dokumentami publikowanymi przez Zakon.

#### **IV.III Odnowa życia wspólnotowego i duchowego**

Biorąc pod uwagę obecną sytuację, Kapituła przypomina, że bracia oraz wspólnoty mają fundamentalne znaczenie w realizowanej przez Zakon misji.

Z tego powodu Kapituła proponuje:

31. Troszczyć się i promować życie wspólnotowe tak, aby umożliwić odnowę życia duchowego braci, umacnianie braterstwa, rewizję życia, upomnienia braterskie i dzielenie się życiem w wierze.

32. Tworzyć alternatywne formy życia wspólnotowego, włączając współpracowników, którzy czują się powołani do głębszego przeżywania charyzmatu i misji Zakonu, zgodnie z art. 26 i 28 Statutów Generalnych<sup>13</sup>.

---

<sup>12</sup> SG art. 89: "Zgodnie z art. 61 niniejszych Statutów, prowincje powinny mieć projekt formacji stałej.

Wspólnoty powinny włączyć formację stałą w swoje projekty życia wspólnotowego.

Każdy brat w sposób aktywny i odpowiedzialny powinien przygotować własny projekt formacji stałej, zgodny z projektem wspólnotowym i prowincjalnym".

<sup>13</sup> SG art. 26: "Współpracownicy, którzy czują się powołani do bardziej aktywnego uczestnictwa w charyzmacie, duchowości i misji Zakonu, mogą razem z braćmi tworzyć w prowincjach organizacje lub ruchy.

Powinny one posiadać własne statuty lub regulaminy i protokoły włączenia, które jednak będą musiały otrzymać zatwierdzenie definitorium generalnego, na wniosek prowincjała i jego rady.

Przełożony generalny i jego rada, będą koordynować różne inicjatywy organizacji lub ruchów powstałych w prowincjach".

## **V. MALI BRACIA DOBREGO PASTERZA**

Zakon św. Jana Bożego na LXVIII Kapitule Generalnej, przyjął i zaakceptował prośbę Małych Braci Dobrego Pasterza o przyłączenie się do naszego Zakonu.

Kapituła, zachęca wszystkich członków Rodziny Szpitalnej św. Jana Bożego do tego, aby w połączeniu tych dwóch Instytutów dostrzegali możliwość wzajemnego ubogacenia.

Proces przygotowania do pełnego przyłączenia winien być przeprowadzony bardzo ostrożnie.

## **VI. INNE PROPOZYCJE**

33. Proponuje się, aby następna Kapituła Generalna była podzielona na dwie odrębne części. W pierwszej części będą uczestniczyć współpracownicy i będzie ona poświęcony misji; w drugiej części będą uczestniczyć wyłącznie bracia, w celu omówienia kwestii dotyczących życia zakonnego braci.

34. W celu umożliwienia skuteczniejszej animacji i sprawniejszego zarządzania Zakonem, Kapituła zwraca się z prośbą do nowego Zarządu Generalnego, aby na kolejnym spotkaniu wyższych przełożonych przedstawił propozycję reorganizacji Kurii Generalnej.

---

SG art. 28: "Prowincje będą mogły tworzyć czasowo lub na stałe wspólnoty, w których współpracownicy razem z braćmi będą mogli dzielić niektóre aspekty życia zakonnego - szpitalnego. Prowincja, ze swoją radą, określi normy, jakimi te wspólnoty będą się kierowały".